

Comunicación de Progreso 2022

25 de Abril de 2021 - 25 de Abril de 2022

RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

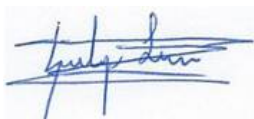
Quito, 15 de abril de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Green Wise Consulting GWC CIA LTDA., reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Santiago Andrés Lasso Rojas
Gerente General
Green Wise Consulting

ACERCA DE NOSOTROS

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente (GW) es una consultora ambiental conformada por un grupo interdisciplinario de profesionales de excelencia especializados que brindan soluciones integrales en ambiente y desarrollo sostenible, regularización ambiental, servicios y producción verde.

Desde el 2013 hemos trabajado en implantar una cultura de sostenibilidad en el Ecuador, unificando nuestros conocimientos de ambiente, procesos, ingeniería ambiental, responsabilidad corporativa, marketing y comunicación para proporcionar servicios ambientales de alto nivel aplicables a la realidad nacional y generar acciones concretas que promuevan la conservación de nuestro planeta.

MISIÓN

Apoyar, guiar y trabajar con nuestros clientes para desarrollar estrategias hacia la sostenibilidad, implementando acciones, evaluando el desempeño ambiental y sensibilizando a la comunidad.

VISIÓN

Vivir en un mundo donde exista un futuro para todos.

VALORES Y PRINCIPIOS

- Brindar a nuestros clientes un servicio mejor al esperado.
- Actuar siempre con la verdad y objetivamente.
- Actuar con integridad y ser profesionales.
- Vivir comprometidos con el ambiente.
- Crear soluciones adaptadas al contexto del país y de nuestros clientes.
- Dar asesoramiento de alto nivel.
- Mantenernos siempre a la vanguardia, capacitados y comprometidos con nuestra misión.

DERECHOS HUMANOS



Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente se esfuerza constantemente en garantizar el respeto por los **Derechos Humanos dentro y fuera de la organización**. Esto se ve reflejado en la cultura de nuestra empresa, nuestros valores y los proyectos de consultoría en los que trabajamos.

ACCIONES

- A partir de marzo de 2020, Green Wise implementó la modalidad de teletrabajo permanente en la totalidad de sus colaboradores y agregó políticas de teletrabajo bajo el artículo 4 del Código de Conducta, medida que siguió activa en año 2021.
- La empresa asegura que sus colaboradores cuenten con herramientas tecnológicas, canales digitales para cumplir sus objetivos laborales desde su hogar, entregando laptops, mouse, audífonos en el periodo reportado sus colaboradores. Asimismo, procura que sus colaboradores cuenten con implementos de bioseguridad cuando realizan visitas de campo.
- Dentro del código de ética de Green Wise se establecen principios para la no discriminación de los colaboradores y como parte de las futuras contrataciones. De esta manera, respetamos y celebramos la diversidad en todas sus formas: religión, raza, género, ideología política, edad, discapacidad, sexo y orientación sexual. En el 2021, el código de ética de la empresa fue publicado en el sitio web.
- Green Wise apoya al crecimiento profesional de estudiantes con su programa de pasantías.
- El código de conducta de Green Wise establece medidas para el cumplimiento de leyes, normas, acuerdos y reglamentaciones que protejan los Derechos Humanos y consideren las disposiciones de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y convenciones de las Naciones Unidas sobre los derechos de las mujeres, la eliminación de todas las formas de discriminación racial, los derechos del niño, derechos de personas con discapacidad, acatando leyes nacionales con respecto a horas laborables, salarios y beneficios sociales. También se incluyen medidas alineadas con la Agenda 2030 y los 17 objetivos de desarrollo sostenible.
- Green Wise asegura que las mujeres participen total y efectivamente en posiciones de liderazgo dentro de la empresa. De hecho, el 66% de los colaboradores de la empresa son mujeres.
- Dentro de sus políticas, Green Wise incentiva a los colaboradores a reportar a su superior cualquier comportamiento que signifique una violación al código de conducta y ética de la empresa. Se ha detallado un procedimiento para este efecto.

ACCIONES

- Reconocemos la importancia de no afectar los Derechos Humanos en cualquiera de sus actividades externas incluyendo el trabajo realizado para nuestros clientes y concientizando a sus empleados sobre esto.
- En caso de existir una violación a los Derechos Humanos por parte de algún contratante o proveedor se dará por terminado el contrato de forma inmediata.
- Nos esforzamos por aportar al desarrollo del país y brindar oportunidades a jóvenes que permitan mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Por esto, abre espacios de contratación para jóvenes profesionales.
- Información relevante sobre derechos humanos es socializada con el personal de Green Wise.
- Green Wise, como parte de Pacto Global de Naciones, utiliza el BHR Navigator aplicando los principios de la guía en temas de derechos humanos, y revisando los casos de estudio dados.



PERSPECTIVAS PARA EL FUTURO



Green Wise continuará con sus esfuerzos permanentes por proteger los derechos humanos y tomará nuevas acciones en esta línea:

- Fortalecer la formación virtual de los colaboradores en temas de no discriminación, prevención del ciberacoso, responsabilidad social, derecho a la salud, diversidad y seguridad.
- Mantener ventajas laborales adicionales, por ejemplo, brindar beneficios en tiempo de paternidad/maternidad, emergencia médica, entre otros.
- Difundir información sobre Salud Mental y Covid-19 dirigido a los colaboradores.
- Promover un estilo de vida saludable y alimentación consciente mediante la participación en conversatorios con los colaboradores.
- Publicar testimonios de los colaboradores sobre el cumplimiento de derechos humanos en nuestro sitio web.
- Difundir información sobre los derechos humanos en nuestro sitio web.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio



Principio 5: La abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación

Green Wise está comprometida en garantizar el bienestar de sus colaboradores y socios. La empresa proporciona un clima laboral donde prime la confianza, respeto de la individualidad y la libertad para proponer, desarrollar y ejecutar nuevas ideas o proyectos. Los altos estándares laborales son una prioridad para nosotros debido a que constituyen la base para seguir creciendo y ampliando nuestra oferta de servicios de manera sostenida. Nos interesa sobremanera salvaguardar los derechos laborales presentados en los principios del Pacto Global por lo que apoyamos los convenios suscritos por Ecuador en temas relacionados con la erradicación del Trabajo infantil y forzoso y cumplimos a cabalidad la legislación laboral vigente.

ACCIONES

- Green Wise Sostenibilidad y Ambiente garantiza la libertad de asociación y lo expresa en los contratos de trabajo individuales. Cuenta con una política empresarial que permite la libertad de asociación de sus colaboradores en cualquier gremio, cámara, institución o grupo independiente y está alineada con el convenio 98 ratificado por Ecuador frente a la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde se menciona que los trabajadores deberán gozar de adecuada protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación con su empleo. Esta acción se ha realizado con las nuevas contrataciones de periodo descrito.
- Al momento no existen sindicatos dentro de la organización. Green Wise tiene una política interna que asegura brindar espacios de participación colectiva para sus colaboradores en caso de que amerite.
- Es de gran interés para Green Wise garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y capacidades profesionales de cada persona. Es por esto que no se utilizan palabras discriminatorias en los anuncios de contratación ya sean físicos o digitales. De igual forma, los candidatos a las posiciones abiertas pasan por un sistema de valoración interna en base a méritos y capacidades.
- Green Wise valora e incentiva la libertad de sus colaboradores en proponer ideas, soluciones y sugerencias no solo dentro de los proyectos sino también en la mejora de los procesos y políticas internas ya existentes, lo cual se expresa en el código de conducta y ética de la empresa. Mensualmente, Green Wise organiza un espacio para conversar junto con los colaboradores sobre estos temas.
- Green Wise se alinea a la legislación laboral vigente en el país y dentro de sus políticas brinda a sus empleados beneficios como la flexibilidad de horarios laborales. Como se mencionó previamente, en la actualidad se sigue aplicando la política de teletrabajo permanente.
- El código de conducta interno prohíbe la contratación de niños de edad escolar obligatoria o niños menores de 15 años o por debajo de la edad mínima legal. También prohíbe el uso de trabajo forzoso o trabajo obligatorio.
- Es prioridad para Green Wise que todos sus empleados estén al tanto de sus derechos y obligaciones por lo que el código de conducta interno es difundido a todos los colaboradores al momento de su ingreso a la organización. Los colaboradores pueden realizar sugerencias relacionadas a este código.

ACCIONES

- Green Wise tiene como prioridad la constante actualización de sus profesionales en los ámbitos requeridos para sus servicios. Nuestra organización incentiva a los mismos a asistir a talleres de capacitación en diferentes temas de sostenibilidad, gestión de proyectos, liderazgo, entre otros:
 - Capacitaciones en Sistema de Gestión de Basura Cero (mayo 2021)
 - Capacitaciones en Punto Verde y Huella de Carbono (20 agosto al 24 de septiembre)
 - Curso sobre Proyectos de Carbono Forestal (Febrero 2022)
 - Curso sobre Legislación Ambiental y Auditorías en la Empresa (21 de marzo al 01 de abril de 2022)
 - Foro Dominicano de Carbono (7 de abril 2022)
- Green Wise se esfuerza por empoderar a las mujeres asegurándose de que no existan brechas salariales entre hombres y mujeres y que tengan una representatividad importante en la empresa. De hecho, del total de socios y colaboradores el 66% son mujeres.
- Green Wise incentiva a que sus clientes y proveedores cumplan con las acciones establecidas en el código de conducta.



PERSPECTIVAS PARA EL FUTURO



Green Wise continuará con sus esfuerzos constantes por mantener y mejorar los estándares laborales de sus trabajadores. Y tomará las siguientes acciones en esta línea:

- Mantener encuestas anuales sobre los estándares laborales a los empleados para recibir sugerencias y escuchar al personal.
- Fortalecer la comunicación de acuerdos y oportunidades para el personal de la empresa. Crear una delegación de colaboradores (cuando se supere la cantidad mínima) que tenga como misión garantizar las mejores condiciones de trabajo permanentemente y evalúe el cumplimiento de los derechos humanos.
- Fortalecer los procedimientos existentes para facilitar la ejecución de tareas de los colaboradores.
- Promover procesos de educación continua en los colaboradores.
- Realizar una campaña en nuestros medios digitales sobre la participación de la mujer en temas de ciencia, tecnología y sostenibilidad.
- Organizar un conversatorio mensual con los colaboradores para escuchar sus recomendaciones para la empresa.

AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio Ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Para Green Wise el cuidado del ambiente es un eje fundamental en su modelo de negocio y cadena de valor. No solo sostiene el compromiso de un manejo de recursos adecuado utilizando responsablemente la energía, materia prima y agua en sus procesos internos, sino que también apoya a sus clientes para innovar y desarrollar estrategias hacia la sostenibilidad.

Los esfuerzos de Green Wise por trabajar bajo prácticas responsables que respeten el ambiente van más allá de cumplir la legislación ambiental del país y se encuentran alineadas a los principios de Pacto Global.

ACCIONES

Las acciones realizadas en torno al ambiente se dividen en 4 ejes principales:



Movilidad



**Sensibilización
Ambiental**



**Comunicación
Digital**



**Investigación e
Implementación de
estrategias para la
Sostenibilidad**



MOVILIDAD

Green Wise implementó la política de teletrabajo permanente para todos sus colaboradores, gracias a esta política se han evitado emisiones de CO₂ por movilización.

La empresa promueve la movilidad compartida para visitas técnicas de campo. En el periodo reportado, el 100% de colaboradores compartió el auto en visitas técnicas.



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

A través de nuestras redes sociales socializamos mensajes y noticias que pueden inspirar a la sociedad civil y a empresas a mejorar sus prácticas ambientales.

Promover información sobre eventos actuales respecto al medio ambiente y prácticas sostenibles en nuestras redes sociales.

Dentro de nuestros proyectos de asesoría ambiental brindamos talleres de sensibilización de cambio climático, huella de carbono y huella hídrica.



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL



Publicaciones informativas en el Instagram de la organización



COMUNICACIÓN DIGITAL

Green Wise participó en el webinar "Iniciativas del sector privado frente a la reducción de huellas ambientales", el 10 de junio de 2021. En este espacio se discutió temas de acciones de reducción y compensación nacional para llegar a la carbono neutralidad, cálculo de huella hídrica y medios de compensación/remediación, y la contaminación ambiental en los ríos.



Arte del Webinar
"Iniciativas del sector privado frente a la reducción de huellas ambientales"



Arte del Webinar
"Oportunidades que generan inversiones del sector privado para mitigación del cambio climático"

Green Wise co-organizó con el FONAG, Ecogal, Aguas Andinas, USFQ, el Instituto Biosfera, el Webinar "Oportunidades que generan inversiones del sector privado para mitigación del cambio climático", el 9 de septiembre de 2021. Se discutieron temas de Proyectos ambientales en el país, propuestas de bonos de carbono, consecuencias del cambio climático en los glaciares del país, cambio climático, implementación de nuevos temas en relación con la sostenibilidad.

ACCIONES



COMUNICACIÓN DIGITAL



Participación de GW en el webinar
"Iniciativas del sector privado frente a la reducción de huellas ambientales"



INVESTIGACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD

Green Wise promueve la acción colectiva, interdisciplinaria y multinivel entre diferentes actores de la sociedad articulando en sus proyectos de consultoría a la academia, sector privado, entidades gubernamentales y sociedad civil para prevenir y solucionar problemas ambientales.

- Green Wise junto con el Fondo para la Protección del Agua (FONAG) contribuyen con un proyecto pionero en el país y probablemente la región, de reposición de huella hídrica y compensación de huella de carbono de la empresa General Motors. Facilitando de esta manera, la articulación de acciones entre la empresa privada y otros actores por la protección del ambiente.

- Green Wise, en alianza estratégica con la Universidad San Francisco de Quito (USFQ), trabajó en el proyecto de cálculo y reducción de huella de carbono para Corporación Favorita, articulando esfuerzos del sector privado y la academia para la adopción de prácticas más amigables con el ambiente. Por otro lado, Green Wise brindó apoyo técnico para el Proyecto de Conservación Y Restauración de Ecosistemas Altoandinos Área de Protección Hídrica Ponce Paluguillo, en este proyecto se involucraron representantes de la academia y sector privado.



Green Wise también se integró en la mesa de trabajo: ODS 13: Acción por el clima

- En esta mesa de trabajo, liderada por Produbanco, participaron representantes de diferentes sectores del sector privado, la academia, organizaciones no gubernamentales y miembros de entidades públicas. En el marco de esta mesa, Green Wise ha brindado apoyo técnico durante estas sesiones para el desarrollo de los productos: guía de cuantificación de huella de carbono corporativa, programa de mentoría y plan de comunicación.
- Green Wise participó como ponente en el curso de Especialización en Gestión del Cambio Climático Empresarial, de la Universidad San Francisco de Quito, donde se instruyó a profesionales y estudiantes con interés en temas ambientales, responsabilidad social y sostenibilidad, que deseen conocer y/o mejorar sus conocimientos en cambio climático y gestión de la huella de carbono para minimizar el impacto de su actividad.



- Green Wise esta participando en la construcción de la Norma Técnica Alcance Organizacional y en el Esquema Nacional de Compensación del Programa Ecuador Carbono Cero (PECC) del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica

Green Wise fomenta iniciativas orientadas a conducir a sus clientes a mejores prácticas ambientales difundiendo a la vez tecnologías cuidadosas con el ambiente y desarrollando estrategias que permitan reducir el impacto ambiental de sus clientes.

Green Wise continúa brindando asesorías en torno a la huella de carbono y huella hídrica a las principales empresas del país. De esta manera, promueve el compromiso del sector privado hacia la mitigación del cambio climático y construcción de un futuro sostenible. En 2021, en base a la asesoría brindada por Green Wise, Produbanco fue la primera entidad bancaria en el país en obtener la certificación internacional Carbono Neutralidad de acuerdo a la norma ISO 14064-3.



Adicionalmente, Green Wise realizó los inventarios de gases de efecto invernadero y asesoró en iniciativas de reducción de huella de carbono a Laboratorios Bagó, Corporación Favorita y SICPA Ecuador; quienes reafirmaron su compromiso con disminuir su contribución con el cambio climático otro año consecutivo.

Dentro de las iniciativas de reducción de impacto ambiental se encuentra un programa de sensibilización sobre el cambio climático, gestión de desechos y buenas prácticas ambientales en hogares. Éste fue impartido a los colaboradores de Laboratorios Bagó como parte de su estrategia de sostenibilidad.

Green Wise está comprometido con la conservación de ecosistemas, especialmente teniendo su sede en uno de los lugares mas biodiversos del mundo.

Green Wise participó en el diseño del proceso de Implementación de Proyectos de Reposición y Compensación de Huellas Ambientales, además de asistencia técnica para la implementación y seguimiento del tercer año del proyecto “Reposición y Compensación de Huellas Hídrica y de Carbono” en el marco del convenio FONAG – GM-OBB. Estos proyectos se realizaron en el Área de Protección Hídrica (APH) Ponce Paluguillo.

Para el planteamiento de este proyecto se han realizado estudios sobre el almacenamiento de carbono en páramos con la participación de investigadores de la USFQ y el FONAG. Este proyecto contribuye al entendimiento de los stocks de carbono en el ecosistema páramo.



PERSPECTIVAS PARA EL FUTURO



Green Wise continúa esforzándose por asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y sugerir medidas para mitigar el impacto derivado de las diferentes actividades de sus clientes. Dentro de esta área:

- Difundir contenido para promover una cultura sostenible en los hogares de nuestros colaboradores.
- Potencializar la sensibilización ambiental a la comunidad a través de medios digitales (redes sociales y mantener actualizada nuestra página web).
- Continuar en proyectos encaminados hacia la sustentabilidad que signifiquen implementar mejores prácticas ambientales e involucrar a distintos sectores de la sociedad.
- Considerar la estrategia de Science Based Targets, específicamente la herramienta “Science-Based Target Setting Tool” al asesorar a nuestros clientes en objetivos de reducción de huellas de Carbono.
- Organizar una actividad de voluntariado corporativo con los colaboradores.
- Priorizar reuniones virtuales y fomentar el uso del auto compartido.

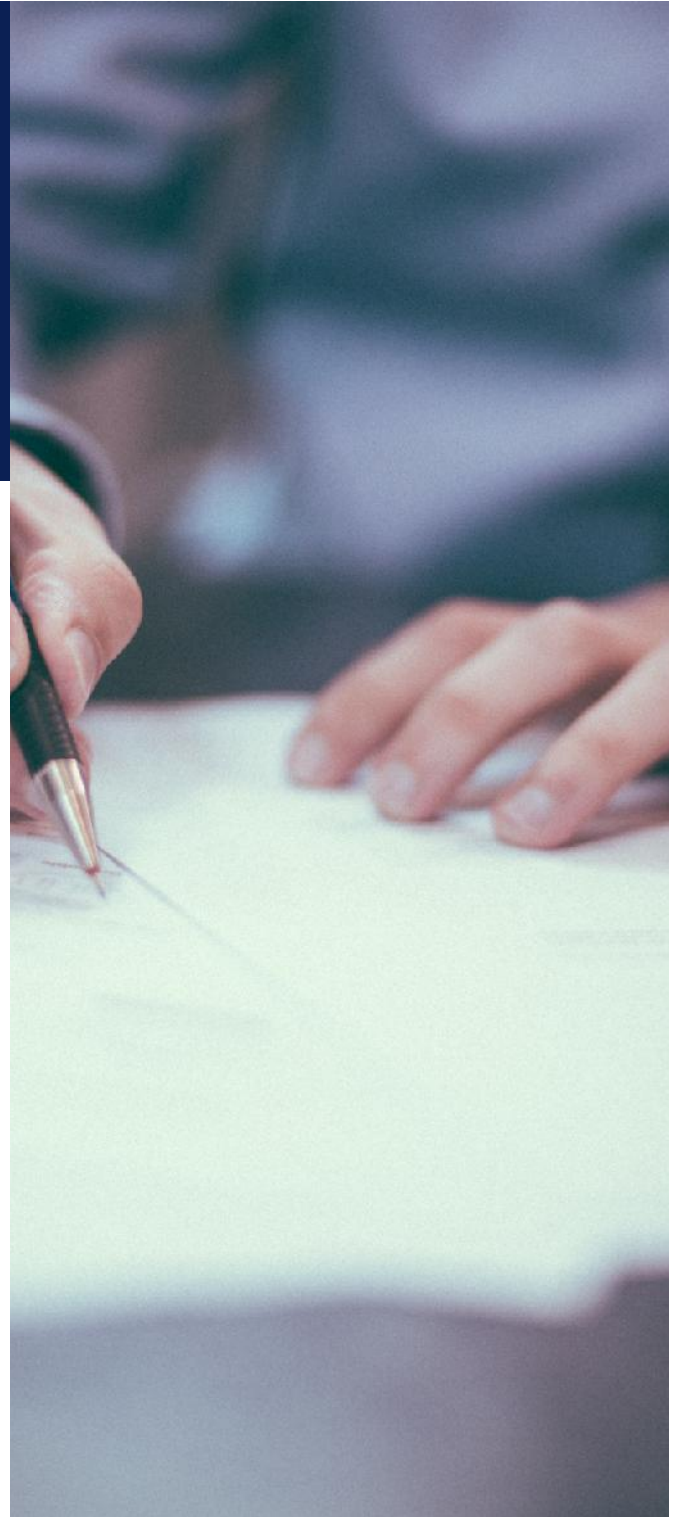
ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Es indispensable eliminar la corrupción para llegar al desarrollo integral de la sociedad y a un mundo más justo. Para ello, el rol activo de las organizaciones privadas como practicantes de la transparencia y como entes de control es clave.

Por esta razón, en Green Wise hemos implementado una política de cero tolerancia a la corrupción cuyo alcance impacta a toda la cadena valor incluyendo accionistas, clientes, empleados y actores de interés.

Dicha política marca el accionar de toda persona que tiene alguna relación con nuestra empresa y está alineada al principio 10 del acuerdo de Pacto Global.



ACCIONES

- Green Wise cuenta con una política de cero tolerancia a la corrupción que ha sido incluida en el código de ética de la empresa y que está alineada al código de ética de la Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC).
- Todos los contratos contienen una cláusula de anticorrupción y transparencia. Green Wise se une a los esfuerzos de los entes de control cumpliendo con los reportes correspondientes y haciendo seguimiento de los resultados de la compañía.
- Contrataciones y procesos financieros son transparentados a través del uso de documentos electrónicos que están a disposición de los entes de control y colaboradores de la empresa.
- Green Wise cuenta con una política de diálogo abierto donde se incentiva a los colaboradores a denunciar actos de corrupción.
- Desde su fundación, no se ha reportado, ni encontrado ningún caso de corrupción dentro de la dirección o empleados de Green Wise. En caso de generarse un caso de corrupción dentro de la dirección o empleados, Green Wise tiene la obligación de dar por terminado su vinculación con la empresa.
- Green Wise no ha realizado negocios con clientes cuya fuente de recursos sea dudosa.
- Para Green Wise la confianza de sus clientes es un tema prioritario por lo que se respetan al 100% todos los acuerdos de confidencialidad de información en nuestro servicio.

PERSPECTIVAS PARA EL FUTURO



Green Wise continuará con sus esfuerzos para eliminar y prevenir la corrupción. Se continuarán tomando las siguientes medidas para este efecto.

- Distribuir una carta sobre anticorrupción y conflictos de intereses a los nuevos colaboradores.
- Mantener campañas de sensibilización sobre la lucha contra la corrupción mediante medios digitales.
- Añadir en las políticas de la empresa la prohibición de obsequios o beneficios que podrían comprometer las decisiones y el comportamiento en el contexto de las relaciones comerciales.
- Participar en conversatorios en temas de anticorrupción.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

DERECHOS HUMANOS

ACCIÓN	INDICADOR	RESULTADO
Garantizar la libertad de asociación	Claúsula en contratos individuales	<ul style="list-style-type: none">• Si forman parte
Brindar espacios de participación colectiva	Política Interna	<ul style="list-style-type: none">• Si forman parte
Garantizar la contratación justa	Criterios de sistema de valoración interna	<ul style="list-style-type: none">• Valoración interna en base a méritos y capacidades
Incentivar la libertad de participación de colaboradores en proponer ideas y soluciones	Política de diálogo abierto	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte del código de conducta y ética
Cumplimiento de legislación laboral y beneficios extra a colaboradores	Políticas de teletrabajo	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte del código de conducta y ética
Prohibir la contratación de niños de edad escolar o menores de 15 años	Políticas contra el trabajo infantil	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte del código de conducta y ética
Prohibición del trabajo forzoso u obligatorio	Políticas contra el trabajo forzoso	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte del código de conducta y ética
Socialización de derechos de colaboradores	% de colaboradores al tanto de código de conducta	<ul style="list-style-type: none">• 100%
Actualizar y capacitar al personal	% del personal que ha asistido a una capacitación especializada	<ul style="list-style-type: none">• 50%
Asegurar la no existencia de brechas salariales entre hombres y mujeres	Políticas contra las brechas salariales por género	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte del código de conducta y ética
Incentivar la representación de la mujer	% de mujeres en la empresa	<ul style="list-style-type: none">• 66%
Asegurar el cumplimiento de los estándares laborales en clientes y proveedores	Claúsula en contratos individuales	<ul style="list-style-type: none">• Se considera en los contratos

MEDICIÓN DE RESULTADOS

AMBIENTE

ACCIÓN	INDICADOR	RESULTADO
Promover la movilidad sostenible en visitas técnicas	% de colaboradores que comparten el auto en visitas de campo	<ul style="list-style-type: none">• 100%
Permitir el trabajo desde casa para evitar viajes innecesarios	% de colaboradores en modalidad de teletrabajo	<ul style="list-style-type: none">• 100%
Talleres de sensibilización en temas de cambio climático, huella de carbono y huella hídrica	Número de talleres	<ul style="list-style-type: none">• 9
Modalidad de facturación electrónica	% de facturas de papel reducidas	<ul style="list-style-type: none">• 100%



MEDICIÓN DE RESULTADOS

INVESTIGACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS HACIA LA SOSTENIBILIDAD

ACCIÓN

PROMOVER LA ACCIÓN COLECTIVA, INTERDISCIPLINARIA Y MULTINIVEL PARA PREVENIR Y SOLUCIONAR PROBLEMAS AMBIENTALES.

INDICADOR

RESULTADOS

Proyectos de Acción Colectiva

1. Plan de reposición de huella hídrica para General Motors: Actores del sector privado y otras organizaciones.
2. Cálculo y reducción de la huella de carbono de Corporación Favorita: Actores del sector privado y academia.
3. Participación en la mesa de trabajo del ODS 13 Acción Climática: Actores del sector público, privado
4. Co-organización de la serie de webinarios junto con el FONAG y otras entidades
5. Proyecto De Conservación Y Restauración De Ecosistemas Altoandinos Área De Protección Hídrica Ponce Palugullo: Actores del sector privado, público y academia.
6. Asesoría en documento técnico para el Mecanismo Cuantificación, Reducción y Neutralidad de la Huella de Carbono de Producto: Actores del sector público, privado y academia

MEDICIÓN DE RESULTADOS

ACCIÓN

PROMOVER INICIATIVAS QUE CONDUZCAN A CLIENTES A MEJORAR SUS PRÁCTICAS AMBIENTALES.

INDICADOR

RESULTADOS

Proyectos de cálculo de huellas ambientales y asesorías técnicas en sostenibilidad

1. Cálculo de huella de carbono y plan de reducción para Laboratorioa Bagó.
2. Cálculo de huella de carbono y plan de reducción para Produbanco Grupo Promerica.
3. Cálculo de huella de carbono y plan de reducción para Corporación Favorita.
4. Cálculo de huella de carbono y plan de reducción para SICPA Ecuador.
5. Cálculo de captura de biomasa aérea para plantaciones de banano, teca, caña y melina para Reybanpac.
6. Cálculo de huella de carbono y plan de reducción para Banco General Rumiñahui
7. Cálculo de la huella de carbono y plan de reducción para Banco Internacional

ACCIÓN

CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS

INDICADOR

RESULTADOS

Proyectos relacionados a conservación de ecosistemas

1. Reposición de huella hídrica para la conservación de fuentes de agua del Distrito Metropolitano de Quito.
2. Proyecto de Conservación y Restauración de Ecosistemas Altoandinos Área De Protección Hídrica Ponce Palugullo
3. Proposición de proyecto forestal en el área de Aguarico Norte en alianza WWF-Velux

MEDICIÓN DE RESULTADOS

ANTICORRUPCIÓN

ACCIÓN	INDICADOR	RESULTADO
Política de tolerancia cero a la corrupción alineada al código de ética del FIDIC	Política dentro del código de ética y conducta	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte del código de ética y conducta
Contratos con cláusula de anticorrupción y transparencia	Cláusula en contratos individuales	<ul style="list-style-type: none">• Forma parte de los contratos
Cumplimiento con autoridades y entes de control	% de cumplimiento en entrega de reportes o información solicitada a entes de control	<ul style="list-style-type: none">• 100%
Procesos de contratación transparentados con el uso de facturas electrónicas	% de procesos transparentados	<ul style="list-style-type: none">• 100%
Política de diálogo abierto para denunciar actos de corrupción	Número de denuncias	<ul style="list-style-type: none">• 0
Compromiso de no realizar negocios con clientes cuya fuente potencial de recursos sea dudosa	Número de negocios con clientes cuya fuente de recursos sea dudosa	<ul style="list-style-type: none">• 0
Respetar al 100% los acuerdos de confidencialidad	Número de violaciones a la confidencialidad de información	<ul style="list-style-type: none">• 0



Sostenibilidad y Ambiente

info@greenwise.com.ec
www.greenwise.com.ec